



Medezeggenschapsraad Oostenwind Raalte

Jaarverslag 2017

Raalte, maart 2018

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van Oostenwind voor het jaar 2017. Tot 2015 hadden jaarverslagen altijd betrekking op een schooljaar, dit is het derde verslag dat, conform de voorschriften, over een kalenderjaar gaat. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich het afgelopen jaar mee bezig heeft gehouden.

Wat doet de MR

Iedere school heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de wet (WMS). De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap, op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen in het onderwijs, geldbesteding, de keuze van een lesmethode, verandering van klassenindeling, de invoering van ICT, veiligheid op school en de manier waarop men ouders wil laten meehelpen in het onderwijs en bij andere activiteiten.

De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie en bestuur van de school de MR om advies en instemming moeten vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn.

De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij vooral ook een klankbord voor de de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

Samenstelling

Zoals aangegeven bestaat de MR uit leerkrachten en ouders. De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek wel deel aan de vergaderingen. De MR van Oostenwind bestaat uit 4 leden, te weten 2 leerkrachten en 2 ouders.



Charl Koolhof
(voorzitter, ouder)



Ineke Teeninga
(ouder)



Jody Rabs
(leerkracht)



Karlijn Biesterbos-Marissink
(leerkracht)

Samenwerking met de directie

De taak van de MR is de belangen van de kinderen, ouders en personeel te behartigen bij de vorming of bij de uitvoering van het beleid door de directie. Dit is een continue proces van wederzijds respect en vertrouwen.

Op 3 september 2012 ging het nieuwe schoolconcept van start. Dit betekende voor de MR dat wij niet verder konden bouwen op de bestaande onderleggers. Alle zaken aangaande de MR moesten volledig opnieuw worden opgezet en opgesteld. Dit omvat zoveel zaken dat de MR heeft besloten dit de komende jaren stapsgewijs op te zetten. Als MR hebben we besloten een proactieve coöperatieve werkwijze te hanteren als uitgangspunt voor het te voeren overleg met het bevoegd gezag. Daarom is de directie, op verzoek en uitnodiging van de MR, ook een groot deel van alle MR-vergaderingen aanwezig.

Vergaderingen 2017

Onderstaand het overzicht van de plaatsgevonden MR-vergaderingen in 2017:

- Maandag 16 januari 2017
- Maandag 13 maart 2017
- Maandag 15 mei 2017
- Maandag 26 juni 2017
- Maandag 25 september 2017
- Maandag 13 november 2017

Onderwerpen 2017

Samenstelling MR:

Ilony Scholten is niet meer werkzaam op Oostenwind en is derhalve ook haar taken als MR-lid beëindigd. Namens de school heeft Karlijn Biesterbos – Marissink haar taken overgenomen. Wij danken Ilony hierbij nogmaals voor haar inzet.

Eind schooljaar 2017-2018 nemen de beide ouders, Ineke Teeninga en Charl Koolhof, ook afscheid van de MR. Vanaf het nieuwe schooljaar 2018-2019 heeft de MR namens de oudergeleding een nieuwe afgevaardigde: Anne Tielbeke – Fischer.

De MR is momenteel reeds op zoek naar een 2^e afgevaardigde namens de oudergeleding.

MR-reglement:

Het bestaande MR-reglement is herzien. Enkele kleine wijzigingen c.q. toevoegingen zijn gedaan. De nieuwste versie staat op de website van Oostenwind.

Zwemprotocol:

Dit is na een ernstig ongeluk in Nederland een “hot item”. Dit wordt overkoepelend binnen de GMR opgepakt.

Begroting 2017:

De begroting is uitvoerig doorgesproken en de inhoudelijke vragen zijn naar tevredenheid beantwoord. De MR heeft een positief advies afgegeven.

RI&E:

Jolanda van Vilsteren heeft een opzet gemaakt waarin de tussenstand van de RI&E is uitgewerkt. Deze is als bijlage aan dit verslag toegevoegd.

Speerpunten 2017

De MR wil zich inzetten om op een praktische manier een positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de school, het beleid en het onderwijs in het bijzonder. Wij streven met onze inzet deze positieve manier van werken te kunnen blijven voortzetten. Naast het bespreken van actuele ontwikkelingen welke de school aangaan zijn er de jaarlijks terugkerende zaken zoals bijvoorbeeld het formatieplan en de begroting.

Als MR hebben wij de taak om alle documenten, reglementen etc. volledig opnieuw op te stellen. Aangezien Oostenwind een nieuw schoolconcept is, zijn er bijna geen bestaande documenten welke als onderlegger kunnen dienen.

Aandachtspunten voor het komende jaar zijn:

- Nieuw lid namens de oudergeleding binnen de MR;
- Invallers.

Vergaderingen 2018

De vergaderingen van de MR zijn openbaar voor zowel ouders als leerkrachten. Uw aanwezigheid/inbreng wordt zeer op prijs gesteld. Wel zien wij dan graag dat u dit vooraf aan ons kenbaar maakt zodat wij hiervoor ruimte kunnen inplannen op de agenda. Ook notulen van de MR zijn voor iedere leerkracht en ouder beschikbaar en opvraagbaar via de MR-leden. Denkt u dat er een bepaald onderwerp op de agenda van de MR moet komen te staan dan horen wij dat graag. Aarzel niet ons aan te spreken of uw opmerkingen/vragen aan ons kenbaar te maken via de e-mail: mr.oostenwind@mijnplein.nl

Het vergaderschema voor 2018 ziet er als volgt uit:

- | | | |
|---------------------------|-------------------|---------------------------|
| - maandag 15 januari 2018 | aanvang 18.30 uur | locatie Monumentstraat 60 |
| - dinsdag 13 maart 2018 | aanvang 18.30 uur | locatie Monumentstraat 60 |
| - maandag 28 mei 2018 | aanvang 18.30 uur | locatie Monumentstraat 60 |
| - maandag 25 juni 2018 | aanvang 18.30 uur | locatie Monumentstraat 60 |

De invulling van de rest van het jaar (vanaf schooljaar 2018/2019) volgt.

Bijlage: 1 pagina tussenstand RI&E januari 2018.

BIJLAGE 1**Tussenstand RI&E****januari 2018****Versie 3**

In het voorjaar van 2015 is de Arbomeester (RI&E) afgenomen. Onderdeel daarvan is het plan van aanpak dat met de MR is besproken.

Jaarlijks wordt het plan van aanpak geëvalueerd. Middels een kort verslag worden de wijzigingen weergegeven. In december 2015 is de eerste tussenevaluatie (versie 1) gemaakt, in januari 2017 de tweede (versie 2) en daarna met de MR besproken.

Het schoolgebouw, zowel de binnen als de buitenkant, van Oostenwind is een zorg. Bij het schrijven van deze tussenevaluatie zitten we middenin het traject Krimp. Oostenwind is hierbij binnen Raalte en de gemeente Raalte een serieus knelpunt voor wat betreft de staat van het gebouw. Over de ontwikkelingen en uitkomsten verwijzen we naar de rapportages van dit traject. Het tijdpad heeft vertraging opgelopen. Naar verwachting is er aan het eind van dit schooljaar meer duidelijkheid te verwachten.

In 2016 zijn als gevolg van een inspectie van Bgreen een aantal zaken m.b.t de veiligheid van het gebouw geconstateerd. In overleg met het College van Bestuur is afgesproken dat alle zaken die met onveiligheid te maken hebben zonder meer kunnen worden opgelost. Zowel in het gebouw als buiten zijn noodzakelijke punten opgepakt. Op dit moment is de overlast van de steenmarters op zolder zo groot dat er actie is ondernomen richting de gemeente. Er wordt een ongediertebestrijder aangesteld. De contacten hiervoor verlopen via BGreen.

Binnen WMK (Werken Met Kwaliteitskaarten) worden in maart/april vragenlijsten uitgezet voor leerlingen. Veiligheid en incidenten worden bevraagd via deze lijsten voor leerlingen van unit 3 en 4. Voor de uitkomsten verwijzen we naar de WMK rapportages. In het voorjaar wordt het veiligheidshandboek geïntroduceerd. Dit digitale handboek wordt stichting breed ingevoerd. Stefanie Voortman is vanaf januari 2018 vertrouwenspersoon en veiligheidscoördinator.

Het ontruimingsplan is geactualiseerd en in 2018 wordt de ontruiming drie keer ingepland. (twee keer aangekondigd en een keer onaangekondigd)

Marieke Broeks heeft als preventiemedewerker de mijnplein scholing gevolgd. Hier is de vernieuwde arbo-wet behandeld. De taken van de preventiemedewerker en de mogelijkheid tot contact met de bedrijfsarts voor alle medewerkers zijn de belangrijkste punten hierin. De werknemers van unit 1 gaan in 2018 de BHV-opleiding volgen. Daarmee is het aantal BHV-ers binnen de organisatie op orde.

De cao tool maakt voor werknemers inzichtelijk wat er van hen gevraagd wordt. (Uren, scholing, werkdruk ed.) Via de reguliere gesprekscyclus is er ruimte voor het gesprek hierover. Oostenwind is gestart met de vernieuwde werkwijze van de gesprekkencyclus van mijnplein. In de periode januari-mei wordt werkdruk als thema binnen een teamoverleg besproken. De input wordt meegenomen naar een directorenraad van mijnplein.

Jolanda van Vilsteren